

Motorvägen till innovativ kultur



Hur **byter man tystnadskulturen** och **får igång den innovativa dialogen**?

Hur **bygger man tillit** där det är ok att prova och göra fel?

Hur **skapar man handlingsutrymme** och **förhindrar inlåsningsar**?

Genom språkkulturen och hur vi skapar tydlighet är det fullt möjligt att utveckla en uppskattande innovativ och effektiv kultur. Ta del av workshops, seminarium och utbildning för att utveckla den innovativa kulturen hos er och träna effektiva metoder och arbetssätt som gör skillnad direkt. Vi utgår från vår modell "Kulturhuset": Kontext, Kommunikation, Kreativa arbetssätt och Aktion.

Vi jobbar modulbaserat där fyra moduler bygger på varandra men också kan tränas på var för sig.



VAD ÄR INNOVATIV KULTUR OCH HUR UTVECKLAR MAN DEN?

Syfte: Att skapa en gemensam syn kring vad innovativ kultur innebär och ta fram en nulägesbild kring de egna förutsättningarna och handlingsplan för förbättring?

- Kultur och värderingar som begrepp
- Språkkulturen som motorväg
- Kulturscanning från nuläge till önskeläge

UPPSKATTANDE KOMMUNIKATION

Syfte: Att bygga en kultur med mod, nyfikenhet och tillit. Det kräver en kommunikation som är tydlig och som stärker individen.

- Tydlighet som kod för innovation
- Kommunikationsmönster som kod för innovation
- Vi scannar kommunikationsmönster för nuläge och önskeläge
- Socialt experiment med att utveckla en kultur på 15 minuter
- Vi provar utforskande intervju och feedback

DEN VIKTIGA KONTEXTEN OCH STRUKTUREN FÖR ATT SKAPA KREATIV KULTUR

Syfte: Att klargöra roller, mål och ansvar för tillitsbaserad styrning. Att kunna släppa loss kraften i gruppen eller organisationen.

- Styrkebaserat arbete, tydliga mål och rolldialog.
- Att leda sig själv och andra

STRATEGIARBETE FÖR INNOVATIV KULTUR

Syfte: Vi tar fram mål och strategier för innovativ kultur.

- Kultur och värderingar som begrepp
- Språkkulturen som motorväg
- Kulturscanning från nuläge till önskeläge

KREATIVA ARBETSSÄTT FÖR ATT BYGGA KULTUR OCH SKAPA ACTION

Syfte: Lära sig arbetssätt som skapar nya lösningar, innovationsförmåga och innovativ kultur.

- Kreativa arbetssätt för idéutveckling
- Riskhantering
- Test och prototyping
- Uppföljning
- Kultur som framgång för implementering
- Vi tar fram handlingsplaner och bokar in uppföljningsmöten



Utbildning och processledning för att utveckla innovativ kultur görs i ett samarbete mellan Crearum och Bergman Vision.

KONTAKT

Crearum
Ewa Svensson
ewa@crearum.se
www.crearum.se

Bergman Vision
Susanne Bergman
info@bergmanvision.se
www.bergmanvision.se



Crearum är verksamhetskonsulter med expertis kring strukturerat innovationsarbete och kreativitet. Vi erbjuder en kombination av egenutvecklade och etablerade metoder som är väl beprövade och beforskade. Vi baserar vårt arbete på ISO 56002 för innovationsledning och utbildar innovationsledare för certifiering.